

Code of Conduct for Pernille Corydon Jewellery

Generelle principper

Denne Code of Conduct afspejler værdierne i Pernille Corydon Jewellery.

Denne Code of Conduct er baseret på FN's Verdenserklæring om menneskerettigheder og de 10 FN-principper og ILO-konventioner

Med underskrift af denne Code of Conduct, er ønsket og forventningen, at vores leverandører forpligter sig til de samme principper.

Arbejdet med at implementere disse principper er en lang og udfordrende proces, der kræver både tid og ressourcer; især i de indledende faser.

De leverandører, der løbende søger at implementere disse principper i deres forretning, er dem vi ønsker at opbygge et forretningspartnerskab med.

Det er vigtigt for Pernille Corydon Jewellery, at leverandører viser gennemsigtighed og synliggør alle produktionsenheder til Pernille Corydon Jewellery på anmodning. Derudover bør disse oplysninger opdateres regelmæssigt. Gennemsigtighed er afgørende for Pernille Corydon Jewellery i arbejdet hen imod en mere bæredygtig leverandørkæde.

Kravene i denne kode gælder for alle fabrikker, der anvendes af Pernille Corydon Jewellery og alle deres ansatte på disse fabrikker, uanset deres status eller forhold til leverandører. Denne kode gælder derfor også for ansatte, der er ansat uformelt, på kortvarige kontrakter eller på deltid.

Hvor der er forskelle mellem vilkårene i denne Code of Conduct og nationale love eller andre gældende standarder, skal leverandøren overholde de højere krav. Hvis der opdages konflikter mellem national lovgivning og denne Code of Conduct, skal leverandøren straks informere Pernille Corydon Jewellery.

Ansvarlig leverandørstyring

Leverandører skal have et passende ledelsessystem på plads, for at sikre at principperne i denne Code of Conduct ikke overtrædes, og at løbende forbedringer implementeres. En del af dette omfatter udførelsen af egne risikovurderinger og egenkontrol af alle produktionsenheder.

Pernille Corydon Jewellery Krav

Menneskerettigheder og arbejdstagerrettigheder

Tvunget arbejde:

- Leverandører må ikke benytte tvangsarbejde, indespærret eller ulovligt arbejdskraft i nogen af vores leverandørs produktionsenheder.
- Arbejdstagere skal ikke efterlade nogen form for depositum, ID eller Pas, når de bliver ansat af fabrikken.
- Arbejdstageren skal altid underskrive en kontrakt ved påbegyndelse af arbejdet på fabrikken. Kontrakten skal skrives på et sprog, som arbejdstageren forstår.
- Arbejdstageren har ret til at opsige ansættelsen i henhold til national lovgivning.
- Overtid skal til enhver tid være frivillig.
- Arbejdstagere skal have fri adgang til toiletter, vand og bederum til enhver tid, hvis eller når det er nødvendigt.
- Leverandører skal sikre, at der træffes alle mulige foranstaltninger for at forhindre, at arbejdstagere falder i gælds hæftelse gennem virksomhedslån.

Foreningsfrihed:

- Leverandører bør anerkende arbejdstagernes ret til at slutte sig til, danne eller ikke tilslutte sig til fagforeninger efter eget valg uden frygt for intimidering, repressalier eller chikane.
- Leverandøren bør indgå i kollektive forhandlinger med en juridisk anerkendt medarbejderrepræsentant.
- Hvor loven begrænser fagforeninger, bør leverandøren opfordre og ikke forhindre dannelsen af arbejdstagerudvalg, så arbejdere har mulighed for, kollektivt at udtrykke deres klager direkte til ledelsen.

Arbejdstid og kompensation:

- Arbejdstiden skal altid holdes inden for rammerne af national lovgivning, men ikke overstige 60 timer om ugen, inklusiv overarbejde.
- Arbejdstagere skal have mindst en hviledag i en periode på 7 dage.
- Arbejdstagerne skal have frihed til at afvise overarbejde uden frygt for kontraktophør eller straf.
- Alle nationale love vedrørende kompensation til arbejdere skal overholdes.
- Det er ikke tilladt at tilbageholde løn af nogen som helst grund.
- Arbejdstagere skal som minimum modtage den nationale mindsteløn, og denne skal være tilstrækkelig til arbejderens grundlæggende behov.
- Lønsedler skal altid underskrives og afleveres til den respektive arbejdstager.
- National lovgivning omkring social sikring skal altid overholdes.

Diskrimination og chikane:

- Arbejdstagere må aldrig diskrimineres i forhold til race, farve, kaste, nationalitet, religion, køn, alder, seksuel orientering eller ægteskabelig status.

- Leverandøren skal sikre, at der findes politikker for at forhindre enhver form for chikane og diskrimination på fabrikken.

Børnearbejde og unge arbejdere:

- Vores separate børnearbejde politikker vedlagt og skal følges, hvis der opdages børnearbejde i leverandørkæden.
- Leverandøren skal have et tilstrækkeligt ledelsessystem på plads, til at sikre, at ingen børn under 15 år arbejder i produktionsenheder, der producerer til Pernille Corydon Jewellery. Hvis loven angiver en højere alder, skal dette følges.
- Unge arbejdere under 18 år må kun udføre let arbejde og kun indenfor normal arbejdstid. Leverandører skal desuden overholde lokal lovgivning vedrørende unge arbejdstagere.
- Unge arbejdere må ikke udsættes for arbejde, der er skadeligt for deres sundhed eller moral, potentiel livsfare eller som kan hæmme deres normale udvikling.

Sundhed og sikkerhed:

Ledelsessystem:

- Leverandøren skal have tilstrækkelige ledelsessystemer på plads til at sikre, at arbejdstageres sundhed og sikkerhed aldrig kompromitteres i de beslutninger, der træffes.
- Leverandøren bør foretage periodiske risikovurderinger for at sikre, at der ikke er nogen risiko for tab af menneskeliv eller risici, der kan forårsage alvorlige ulykker.

Sikkerhed:

- Arbejdsmiljøet skal til enhver tid være sikkert, sundt og rent, og alle arbejdsstationer skal have tilstrækkelig belysning.
- Relevant førstehjælpsudstyr skal være tilgængeligt og hvis det er juridisk påkrævet, bør en læge eller sygeplejerske være tilgængelig i arbejdstiden.

Brandsikkerhed:

- Alle lokale love vedrørende brandsikkerhed skal overholdes, og alle faciliteter, der producerer til Pernille Corydon Jewellery, skal som minimum installere passende advarselssystemer, brandsikkerhedsudstyr og have velafmærkede nødudgange og flugtveje.
- Der skal altid være fri passage ved nødudgange, som ikke må låses eller blokeres på noget tidspunkt.
- Brandøvelser skal udføres årligt.
- Leverandører skal sikre, at der træffes sikkerhedsforanstaltninger med hensyn til anvendelse, opbevaring og håndtering af kemikalier.
- Leverandører skal sikre, at elektriske installationer er i overensstemmelse med lovgivningen og ikke udgør en risiko for brandsikkerheden i produktionsanlægget.

Håndtering af kemikalier:

- Alle kemikalier og farligt materiale skal håndteres, transporteres og bortskaffes i henhold til lovgivningen.
- Arbejdstagere skal trænes i håndtering af kemikalier og skal altid have tilstrækkeligt beskyttelsesudstyr tilgængeligt ved håndteringen.
- Der skal opbevares sikkerhedsdatablade MSDS (Material Safety Data Sheet) for alle kemikalier på produktionsanlægget.

Sovesale, køkkener og kantine:

- Sovesale skal placeres i bygninger adskilte fra produktionsbygningen.
- Sovesale skal have tilstrækkelig opholds- og opbevaringsplads til arbejdere.
- Arbejdstagere skal have nem adgang til mad eller hygiejnisk opbevaring af mad, rent vand og toilet/badefaciliteter.
- Der skal tages alle nødvendige sundheds- og sikkerhedsforanstaltninger i sovesale, køkkener og kantiner.

Miljøbeskyttelse

- Nationale miljølovgivning og bestemmelser skal overholdes til enhver tid.
- Vand skal bruges ansvarligt og bortskaffelse af spildevand skal ske i henhold til lovgivningen.
- Leverandører bør overvåge ethvert udslip, der forekommer under produktion og disse skal håndteres i henhold til lovgivningen.
- Fast affald skal altid håndteres og bortskaffes i overensstemmelse med lokal lovgivning.

Kemikalier

Leverandører skal overholde den nyeste version af REACH Chemical restrictions.

Antikorrupsion

Vores separate anti-korrupsionspolitik er vedlagt og bør altid følges.

- Leverandører skal arbejde mod korrupsion i alle former.
- Leverandører bør etablere passende processer for at undgå korrupsion i praksis. Sådanne processer skal understøtte og være i overensstemmelse med FN's konvention mod korrupsion.

Overvågning og evaluering

Leverandører skal overdrage ansvaret til en eller flere ledelsesrepræsentanter med ansvar og myndighed til at sikre overholdelse af denne Code of Conduct.

All produktionsenheder skal til enhver tid være åbne for inspektion, hvis Pernille Corydon Jewellery anmoder om det. I det tilfælde, hvor vi har brug for en inspektion, kan vi blive repræsenteret af et uafhængigt tredjeparts inspektionsfirma efter vores valg.

Leverandører skal føre passende optegnelser for at påvise overholdelse af kravene i denne Code of Conduct. Optegnelserne skal være tilgængelige for Pernille Corydon Jewellery på anmodning.

Hvis der opdages tilfælde af manglende overholdelse under leverandørbesøg, får leverandøren en fast periode til at udbedre manglen. I tilfælde hvor manglen stadig ikke er udbedret, er Pernille Corydon Jewellery villig til at indgå i en konstruktiv dialog med leverandøren for at udvikle og implementere handlingsplaner med en passende tidsskala for implementering og forbedringer, der skal opnås.

Pernille Corydon Jewellery arbejder ikke ud fra et bestået/mislykket princip og afslutningen på et forretningssamarbejde vil være den sidste instans. Pernille Corydon Jewellery vil dog ikke drive forretning med en leverandør, hvis overholdelse af betingelserne i denne Code of Conduct anses for umulig, og hvis leverandøren ikke viser nogen vilje eller evne til forbedring. Hvis leverandøren derimod er villig til at arbejde sammen med os om løbende forbedringer, er Pernille Corydon Jewellery også villig til at arbejde med leverandøren.

Med underskrivelsen af denne Code of Conduct forpligter leverandører sig til at være ærlige og åbne for at udvikle sig i en mere bæredygtig retning sammen med Pernille Corydon Jewellery.

Underskrift

Leverandør:

Dato
