

Pernille Corydon

Anti-korrupsionspolitik

Pernille Corydon Jewellery har forpligtet sig til at overholde FN-konventionen mod korruption.

Hvad er korruption?

Korruption defineres som misbrug af betroet magt til privat vinding.

Korruption handler ikke altid om penge, det kan f.eks også være præferencebehandling, ekstra service for at opnå en fordel.

Medarbejdere hos Pernille Corydon Jewellery og vores partnere skal undgå disse situationer med korruption:

- Interessekonflikt
 - o Dette opstår i situationer, hvor en medarbejder har en privat interesse eller personlig gevinst ved en bestemt situation eller aftale.
- Bestikkelse
 - o Bestikkelse er handlingen at tilbyde, give (aktiv bestikkelse), modtage eller acceptere (passiv bestikkelse) enhver værdifuld genstand for at påvirke en medarbejders handling.
 - o Pernille Corydon Jewellery vil ikke give eller modtage bestikkelse i nogen form.
- Afpresning
 - o Afpresning opstår, når en medarbejder ulovligt kræver eller modtager penge gennem intimidering. Afpresning kan omfatte trusler om skade på en person eller på hans/hendes ejendom, trusler om at anklage ham/hende for en ulovlig handling eller trusler om at afsløre pinlige oplysninger.
 - o Medarbejdere hos Pernille Corydon Jewellery må ikke påvirke en person eller en organisation ved at bruge deres stilling eller ved at bruge magt eller trusler.
- Bedragerisk adfærd
 - o Bedragerisk opførsel indebærer bevidst at være uærlig eller vildledende, uhæderlig opførsel eller at handle under falske forudsætninger.
 - o Medarbejdere hos Pernille Corydon må under ingen omstændigheder udøve denne adfærd.
- Modtagelse af gaver og gæstfri opførsel
 - o Gaver og gæstfrihed kan bidrage til eller give udtryk for korrump adfærd. Gaver kan omfatte kontanter eller aktiver givet som gaver.

PERNILLE CORYDON

— JEWELLERY —

- Gæstfrihed kan omfatte hoteller, flyrejser, underholdning og sportsbegivenheder.
 - Som hovedregel skal medarbejdere ikke modtage gaver eller andre fordele i forbindelse med deres arbejde. Det kan dog være almindeligt at give en lille gave og vise gæstfrihed i nogle lande, og det ville være uhøfligt ikke at modtage den. Dog skal gaver holdes inden for et rimeligt økonomisk niveau, der afspejler samarbejdes natur og størrelse.
 - Erkendtligheder, der kan betragtes som vederlag for en udført opgave, såsom et par flasker vin for en udført præsentation f.eks., betragtes ikke som gaver.
 - Medarbejdere hos Pernille Corydon Jewellery må ikke give, anmode om eller modtage direkte eller indirekte.
- Nepotisme
- Nepotisme er hændelser, hvor familie og venner begunstiges og behandles med fordel på grund af tætte personlige forhold snarere end på baggrund af en professionel vurdering af deres evner.
 - Medarbejdere hos Pernille Corydon Jewellery må ikke favorisere venner, familie eller andre nære relationer i rekruttering, indkøb eller andre situationer.

Alle medarbejdere hos Pernille Corydon Jewellery er forpligtede til straks at underrette deres overordnede om ethvert bevis eller mistanke om brud på et eller flere anti-korruptionsprincipper. Dette gælder uanset om sagen involverer andre medarbejdere, forretningspartnere og samarbejdspartnere i programmer eller projekter. De er ligeledes forpligtede til at underrette deres overordnede om potentielle eller aktuelle interessekonflikter.

Manglende efterlevelse af denne politik vil resultere i opsigelse af kontrakter, dette inkluderer kontrakter/ordrer med vores leverandører og/eller ansættelseskontrakter med vores medarbejdere.

For leverandører:

Pernille Corydon Jewellery's Code of Conduct inkluderer vores adfærdspolitik omkring Anti-korruption. Underskriver du den, underskriver du ligeledes denne politik.

For medarbejdere i Pernille Corydon Jewellery:

Medarbejdere i Pernille Corydon Jewellery er blevet gjort opmærksomme på denne politik, og nye medarbejdere gøres opmærksomme ved ansættelsen.